

LOCAL DE TRABALHO:	SÃO GONÇALO/RJ
VAGAS EM ABERTO:	ANALISTA DE DEPARTAMENTO PESSOAL I
CARGA HORÁRIA:	200H
SALÁRIO:	R\$ 3.190,00
REQUISITOS LEGAIS:	ENSINO SUPERIOR COMPLETO EM ADMINISTRAÇÃO, RECURSOS HUMANOS, CONTABILIDADE OU ÁREAS AFINS; EXPERIÊNCIA EM PROCESSAMENTO DE FOLHA DE PAGAMENTO E ENCARGOS; FAMILIARIDADE COM SISTEMA ALTERDATA; CONHECIMENTO DA ÁREA DE DEPARTAMENTO PESSOAL E ROTINAS DE RH; ORGANIZAÇÃO, ATENÇÃO AOS DETALHES, CAPACIDADE DE ANÁLISE, BOA COMUNICAÇÃO E PROATIVIDADE.
DESCRIÇÃO DE ATIVIDADES:	SERÁ RESPONSÁVEL POR TODA A ROTINA DE FOLHA DE PAGAMENTO, GARANTINDO CÁLCULOS PRECISOS E O CUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA, DESDE A ADMISSÃO ATÉ A DEMISSÃO DE COLABORADORES, ASSEGURANDO TAMBÉM A CONFORMIDADE COM AS POLÍTICAS INTERNAS. ENTRE AS PRINCIPAIS ATIVIDADES ESTÃO A ELABORAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO, O CÁLCULO DE ENCARGOS SOCIAIS E TRIBUTÁRIOS, ATUALIZAÇÃO DOS REGISTROS DE COLABORADORES, ELABORAÇÃO DE RELATÓRIOS GERENCIAIS E O SUPORTE DIRETO AOS COLABORADORES.
Nº DE VAGAS:	01

ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

- | |
|---|
| ☐ 1ª ETAPA: ANÁLISE CURRICULAR – (ELIMINATÓRIA); |
| ☐ 2ª ETAPA: ENTREVISTA COMPORTAMENTAL E TÉCNICA (ELIMINATÓRIA). |

CRITÉRIOS DO PROCESSO SELETIVO:

- | |
|---|
| ☐ ANÁLISE CURRICULAR: DE ACORDO COM REQUISITOS LEGAIS E A DESCRIÇÃO DE ATIVIDADES; |
| ☐ ENTREVISTA COMPORTAMENTAL E TÉCNICA: A ENTREVISTA SERÁ COMPOSTA DE 5 PERGUNTAS; CADA PERGUNTA SERÁ AVALIADA COM NOTAS DE 1 A 5; A AVALIAÇÃO SERÁ REALIZADA POR DOIS PROFISSIONAIS (RH E ÁREA TÉCNICA). O MÍNIMO PARA APROVAÇÃO É DE 25 PONTOS, O CANDIDATO COM MAIOR NÚMERO DE PONTUAÇÃO ASSUMIRÁ A VAGA. |

PERÍODO DE INSCRIÇÃO:

21/08/2025 À 30/08/2025

PARA SE CANDIDATAR, CLIQUE NO LINK:

https://vagas.com.br/v2756256

OBSERVAÇÕES:

ACREDITAMOS NA INCLUSÃO E NA DIVERSIDADE. TODAS AS NOSSAS VAGAS TAMBÉM ESTÃO DISPONÍVEIS PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA.
--